Для участия в Конкурсе Кандидаты представляют Организатору конкурса в установленный срок следующие документы:

- заявление установленной формы (приложение № 1);

- личный листок по учету кадров (анкету), фотографию 3x4 см (приложение №2);

- заверенную в установленном порядке копию трудовой книжки;

- копии документов о профессиональном образовании, дополнительном профессиональном образовании;

- ***заверенную собственноручно программу развития образовательного учреждения в т.ч. и на электронном носителе***;

- мотивационное письмо о занятии вакантной должности руководителя образовательного учреждения;

- согласие на обработку персональных данных (приложение № 3);

- справку о наличии (отсутствии) судимости, в том числе погашенной и снятой, и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования;

- медицинскую справку установленной законодательством формы;

Паспорт или иной документ, удостоверяющий личность, предъявляются лично на заседании Конкурсной комиссии.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

Проект программы развития образовательного учреждения Кандидата должна содержать следующие разделы:

- информационно-аналитическую справку об образовательном учреждении (текущее состояние, с учетом исходных данных, опубликованных на официальном сайте учреждения);

- цель и задачи Программы (образ будущего состояния образовательного учреждения);

- описание ожидаемых результатов реализации Программы, их количественные и качественные показатели;

 - план-график программных мер, действий, мероприятий, обеспечивающих развитие образовательного учреждения с учетом их ресурсного обеспечения (финансово-экономические, кадровые, информационные, научно-методические);

- приложения к Программе (при необходимости).

 ***Требование к программе:***

Кандидат готовит и представляет на конкурс ключевую часть Программы - Концепцию развития образовательного учреждения, которая, в случае его избрания, ляжет в основу обновленной или новой программы развития учреждения. В концепции должны быть зафиксированы предлагаемые кандидатом приоритеты в развитии образовательной организации, целевые ориентиры инновационной деятельности и ожидаемые эффекты, увязанные с фактически реализуемой программой развития и актуальным состоянием образовательного учреждения.

В предлагаемой Концепции программы развития кандидат должен обозначить свое видение необходимых позитивных изменений по следующим основным направлениям:

 - динамика результатов образовательной деятельности;

- динамика достижений обучающихся;

- развитие воспитательной системы;

- повышение профессионального уровня членов педагогического коллектива;

- развитие материально-технической базы образовательного учреждения;

- повышение открытости, демократизация управления образовательного учреждения;

- создание комфортных условий для участников образовательного процесса;

- расширение спектра образовательных программ и качества образовательных услуг для повышения конкурентоспособности, востребованности образовательной организации в социуме.